

# PRINCIPES DE BASE DE NOTRE POLITIQUE DU PERSONNEL



**«La collaboration et la coopération au sein de la BAS se définissent comme un cycle équilibré entre donner et prendre. Ceci est la condition pour le respect des engagements et un climat d'entreprise basé sur la confiance.»**

- > La BAS s'appuie sur des collaboratrices et des collaborateurs bien qualifiés, pleins d'initiative et prêts à s'engager dans leur travail.
- > Les conditions de travail de la BAS assurent une bonne qualité de vie.
- > Les collaboratrices et les collaborateurs se voient chargés d'un domaine de travail qui correspond à leurs capacités et goûts.
- > La BAS investit dans la formation et la formation continue de ses collaboratrices et collaborateurs.
- > > Les collaboratrices et les collaborateurs sont des professionnels compétents faisant également preuve d'un bon sens d'équipe.
- > Un comportement ouvert, basé sur un feedback réciproque, est un facteur de succès important.
- > Le choix de nouveaux collaboratrices ou collaborateurs s'effectue selon des critères professionnels.
- > La BAS mène une politique active de promotion de ses collaboratrices et collaborateurs à des postes de conduite.
- > La BAS soutient la diversité des chances de tou-te-s les collaboratrices et collaborateurs. Elle contribue en particulier à l'égalité des chances entre femmes et hommes.
- > > La participation et la codécision à tous les niveaux sont des instruments importants d'une culture d'entreprise alternative.
- > Les cadres supérieurs de la BAS sont des personnalités intègres et engagées, qui appliquent les principes directeurs de la BAS dans leur vie privée également.
- > La BAS mène une politique d'information active et ouverte aussi bien vers l'extérieur qu'à l'intérieur.
- > La conduite au sein de la BAS s'effectue selon le principe de la conduite par fixation d'objectifs.
- > La BAS recense systématiquement les savoirs et les expériences et les rend accessibles sur une vaste échelle.
- > La création d'une atmosphère de travail motivante fait partie des tâches importantes de la direction.
- > La direction de l'entreprise et les collaboratrices et collaborateurs agissent selon des critères socialement responsables, conscients des enjeux sociopolitiques.